

Antidiscriminatie statement

Dit is het Antidiscriminatie Statement van Flexfactory.

Onder 'Flexfactory' wordt Flex Factory B.V. verstaan, evenals Fides Personeelsdiensten B.V., Fides Facilities B.V., Fides Professionals B.V., handelend onder de naam "Fides Uitzendgroep", Match 4U B.V., Seesing Personeel B.V., Seesing Industries en Aelbers Flexibele Personeelsdiensten B.V. en aan deze ondernemingen gelieerde bedrijven.

Wij zijn ons er van bewust hoe waardevol het is iedereen gelijke kansen te bieden. Vanuit een brede en veelzijdige dienstverlening rondom 'werk' dragen wij zichtbaar bij aan diversiteit en gelijke behandeling; zowel op de werkvloer als richting de directe leefomgeving van onze mensen. Diversiteit in nationaliteit, leeftijd, geslacht, geloofsovertuiging en seksuele geaardheid, evenals verschillen in werkervaring, kennis, kunde en culturele achtergrond, dragen bij aan het realiseren van één van onze belangrijkste doelen: onze regio aantrekkelijk houden om in te werken en te wonen.

Wij zijn van mening dat, door iedereen gelijkwaardige kansen te bieden, de arbeidsmarkt beter functioneert. Op deze manier dragen wij bij aan het behoud en de groei van werkgelegenheid en ondersteunen wij de leefbaarheid in onze regio op de best mogelijke manier.

Het antidiscriminatie statement van Flexfactory luidt als volgt:

- Wij stimuleren diversiteit op de werkvloer, zowel intern als bij onze opdrachtgevers;
- Wij gaan niet in op discriminerende verzoeken;
- Wij adviseren en instrueren onze medewerkers over hoe zij het gesprek aan moeten gaan wanneer zij geconfronteerd worden met een discriminerend verzoek;
- Wij melden deze incidenten intern aan de leidinggevende / directie. Dit om zicht te houden op wat onze omgeving van ons vraagt en hoe we hiermee omgaan;
- Wij zijn hier alert op en reageren direct zodra zich discriminatie voordoet, in welke vorm dan ook.

Wil je meer weten, of zijn er volgens jou op dit gebied dingen die we kunnen verbeteren? Neem dan contact met ons op. Dit kan heel eenvoudig door het sturen van een e-mail naar: hallo@flex-factory.nl, of door een brief te sturen naar: Flexfactory, Havenstraat 1, 7005 AG Doetinchem. In beide gevallen graag; t.a.v. de directie en o.v.v. 'vertrouwelijk'.

Wij gaan graag over ons antidiscriminatiebeleid in gesprek, zodat we ons ervan kunnen verzekeren dat de genomen maatregelen hieromtrent ook het gewenste resultaat hebben.

Tot slot; wij beseffen dat toegankelijkheid en vertrouwen waardevol zijn. Om hiervoor zorg te dragen is als extra drempelverlagende maatregel de keuze gemaakt vertrouwenspersonen in te zetten. Wij hebben gekozen voor twee mensen van buiten onze onderneming die over de juiste professionele achtergrond beschikken. Het staat jou vrij bij één van hen je verhaal te doen in plaats van rechtstreeks bij ons. Dit zijn;

- Dagmara Peters (www.dpssimply.nl/contact)
- Elly Nijenhuis (www.athart.eu/contact)

Flex Factory B.V.
De directie